COMUNE DI CHIAVERANO
Città Metropolitana di Torino

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE
2024-2026 - MODIFICA SEZIONE 3.2.1 PIANO
TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

**(Art. 6 commi da 1 a 4 DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in
Legge n. 113/2021)**

3.2.1 Piano triennale del fabbisogno del personale

Il Decreto Crescita (D.L. n. 34/2019), all'articolo 33, ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle regole fondate sul turnover e l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale, ossia sulla sostenibilità del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti.

Il Comune di CHIAVERANO, collocandosi nella fascia demografica compresa tra 1.000 e 2.000 abitanti ed avendo un rapporto tra spese di personale ed entrate correnti (23,61%) inferiore al valore soglia stabilito (28,60%), si configura infatti come ente virtuoso ed ai sensi del D.M. del 17/03/2020:

- in base al secondo comma dell'art. 4, l'Amministrazione può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore al valore soglia citato;

La spesa di personale totale prevista per l'anno 2025 derivante dai documenti di programmazione in corso di redazione è pari ad € 370.319,00, comprensiva della spesa per le assunzioni in previsione dal 01/01/2025; le capacità assunzionali, previste in base al Dm 17/3/2020, ancora a disposizione dell'Ente per l'anno 2025 sono pari ad € 424.261,77 - € 370.319,00 = 53.942,77

La spesa di personale totale per l'anno 2024 derivante dalla programmazione di cui sopra e quella presunta per il 2025 rientra nei limiti della spesa per il personale 2011 – 2013 e rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica, nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale.

L'Ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art.33 comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1, art. 16, della L. n. 183/ dando atto, con il presente provvedimento che non sono presenti eccedenze, o personale in sovrannumero, per l'anno 2025.

Il Piano triennale dei fabbisogni di personale è lo strumento attraverso cui l'Amministrazione assicura le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse umane necessarie per il funzionamento dell'Ente.

Si riportano di seguito gli obiettivi e le azioni per il reclutamento del personale dell'amministrazione.

La programmazione potrà essere oggetto di revisione, in relazione ai mutamenti intervenuti e al grado di progressiva realizzazione degli obiettivi programmati

INDICATORE	VALORE DI PARTENZA 31/12/2023	TARGET 1° ANNO 2024	TARGET 2° ANNO 2025	TARGET 2026
Totale dipendenti	N. 0	N. 1	N. 2	N. 2
Cessazioni tempo indeterminato	a N. 0	--	N. 0	N. 0
Assunzioni tempo indeterminato previste	a N. 0	--	N. 1 Istruttore Contabile a tempo pieno ed indeterminato a far data dal 01/01/2025 tramite concorso pubblico o scorrimento graduatoria di concorso di altro Ente. N. 1 Istruttore Tecnico a tempo pieno ed indeterminato settimanali ed indeterminato a far data dal 01/01/2025	N. 0

			tramite concorso pubblico o scorrimento graduatoria di concorso di altro Ente. N. 1 Agente di Polizia Locale a tempo pieno ed indeterminato a far data dal 01/01/2025 tramite concorso pubblico o scorrimento graduatoria di concorso di altro Ente.	
Assunzioni a tempo indet. realizzate (nuovi assunti alla data del 31/12/23)	N. 0	--	--	--
Copertura del piano assunzioni a tempo indeterminato	100%	100%	100%	100%
Tasso di sostituzione del personale cessato	100%	100%	100%	100%