

COMUNE DI CHIAVERANO
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO

(ai sensi dell'art. 7 del CCNL " Regioni – Autonomie Locali 2018 del 21.05.2018)

sull'utilizzo delle risorse finanziarie anno 2019
per il personale non dirigente del Comune di Chiaverano
in applicazione del CCNL del 21.05.2018



A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized, elongated shape.

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized, elongated shape.

Emilio Tocco

SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

Premesso che :

a) E' stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Chiaverano per l'utilizzo delle risorse finanziarie 2019;

b) Il Responsabile del Servizio economico finanziario con apposita relazione ha evidenziato le modalità di costituzione del fondo e la sua compatibilità con la normativa vigente ;

c) Il Revisore, in data 07/05/2019, ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi previsti dall'ipotesi di contratto decentrato integrativo con i vincoli di bilancio;

d) La Giunta Comunale con deliberazione n. 33 del 08/05/19 ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI

In data 22 MAG. 2019 nei locali del Comune di Chiaverano, ha avuto luogo l'incontro tra:

1. Delegazione trattante di parte pubblica:
 - COSTANTINO dott. Giuseppe – Segretario Comunale
2. Le strutture sindacali
 - UIL F.P. OSELLA Paolo
 - CGIL F.P. TORSELLO Consuelo
3. R.S.U. Arch. MASSE' Sara

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune Chiaverano per l'utilizzo delle risorse finanziarie 2019.

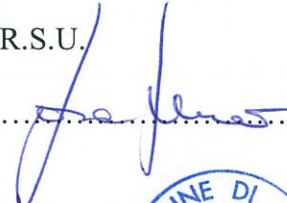
Letto, confermato e sottoscritto

La Delegazione Pubblica

La delegazione Sindacale

R.S.U.


.....

.....

.....


PREMESSA

Le parti

- richiamato il CCNL del Comparto Regioni Autonomie Locali sottoscritto il 21.05.2018;

intendono definire le somme relative alle modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2019.

ART. 1

Disciplina delle risorse decentrate

L'importo complessivo delle risorse decentrate per l'anno 2019 è pari ad euro 21.418,61

ART.2

Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate

Le risorse finanziarie così determinate vengono ripartite nel rispetto della disciplina degli artt. 7 e ss. del CCNL del 21.05.2018.

Le risorse determinate per l'anno 2019 sono così destinate:

- | | |
|---|--------------|
| a) fondo per le progressioni economiche all'interno della categoria | = € 6.957,38 |
| b) corresponsione dell'indennità di comparto | = € 2.909,88 |
| c) progressioni economiche dell'anno | = € 2.246,58 |
| d) corresponsione indennità di rischio | = € 300,00 |
| e) corresponsione dei compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi | = € 9.004,77 |



(W:\Doc\personale\Contratti\2011\004 Contr Collett Decentr Integr - nov 11)



